



de
ondernemers
krant oktober 2016

In deze ondernemerskrant van Amstelstad leest u over:

pensioen in eigen beheer? snelle actie geboden! | 2

korting op btw met kleine ondernemersregeling | 3

profiteer nog snel van lage bijtelling zuinige auto | 4

btw van gezamenlijke kosten in uw medische praktijk | 5

5 tips van Amstelstad | 6

pensioen in eigen beheer? snelle actie geboden!

dga

Het kabinet is van plan om het eigenbeheerpensioen af te schaffen. Als het parlement hier de komende maanden mee instemt, dan is het vanaf 1 januari 2017 niet meer mogelijk om als directeur-grotaandeelhouder (dga) pensioen in eigen beheer op te bouwen. Nu die opbouw stopt, moet u vóór het einde van 2016 nog enkele acties ondernemen!



Acties in 2016

Bouwt u nu nog pensioen in eigen beheer op, dan moet u ervoor zorgen dat dit stopt vóór 1 januari 2017. Dat vergt op korte termijn de volgende acties:

- In een overeenkomst met de bv moet worden vastgelegd dat de opbouw van eigenbeheerpensioen stopt.
- De algemene vergadering (van aandeelhouders) moet een besluit nemen tot het stoppen van de opbouw van pensioen in eigen beheer. Dit moet op tijd in de notulen zijn vastgelegd.

Let op!

Deze acties zijn noodzakelijk om te voorkomen dat uw pensioenaanspraak niet meer als pensioen wordt gezien. In dat geval wacht u namelijk een forse afrekening. U bent dan loonheffing verschuldigd van maximaal 52% over de commerciële waarde van het opgebouwde pensioen (die is aanzienlijk hoger dan de waarde van de pensioenaanspraak op de fiscale balans van de bv) en u betaalt 20% revisierente.

Aanpassing verzekeringen

Heeft u verzekeringen voor het partnerpensioen afgesloten of is er een risicoverzekering ter afdekking van het overlijdensrisico door de bv afgesloten, dan moeten ook deze worden aangepast.

Let op!

Als de verzekeringen worden aangepast doordat de pensioenopbouw wordt gestopt, kan dit tot gevolg hebben dat er mogelijk na overlijden onvoldoende inkomen is voor uw nabestaanden. Denk dus goed na of er toch een verzekeringsdekking bij overlijden noodzakelijk is.

En zorg dan dat die verzekering vóór 1 januari 2017 is gesloten dan wel aangepast.



vof

eenmanszaak

zzp'er

Bent u ondernemer en draagt u per jaar weinig btw af? Maak dan gebruik van de kleine ondernemersregeling. Deze regeling voorziet in een korting op de af te dragen btw en kan gezien worden als een tegemoetkoming in de administratieve kosten.

Voorwaarden

De regeling kent een aantal voorwaarden. Zo is de korting alleen weggelegd voor "natuurlijke" personen, dus voor ondernemers met een eenmanszaak, maatschap of vof. Verder moet uw bedrijf in Nederland gevestigd zijn. In beginsel moet u wel voldoen aan de administratieve eisen die met de btw samenhangen. U kunt hiervan ontheven worden als u aannemelijk maakt dat u de komende jaren niet meer dan €1.345 per jaar aan btw hoeft af te dragen.

Let op!

Voor agrariërs die niet kiezen voor de landbouwregeling en verhuurders die kiezen voor belaste verhuur, geldt de regeling niet.

Wat levert het op?

Als u in een jaar niet meer dan € 1.345 aan btw hoeft af te dragen, is de korting 100%. U hoeft dan geen btw af te dragen.

Voorbeeld:

Gefactureerde btw	€ 2.200
Betaalde btw	€ 1.000
Verschil	€ 1.200
(dit hoeft u dus niet af te dragen)	

Moet u per saldo een bedrag afdragen tussen € 1.345 en € 1.883, dan bedraagt de korting $2,5 \times € 1.883$ minus het bedrag van de af te dragen btw.

Voorbeeld:

Gefactureerde btw	€ 2.500
Betaalde btw	€ 1.000
Verschil	€ 1.500
Korting: $2,5 \times (€ 1.883 - € 1.500)$	€ 957
Af te dragen btw € 1.500 -/ € 957	€ 543

Let op!

De korting van € 957 valt wel in uw belastbare winst.

De korting geldt per ondernemer en niet per onderneming. Heeft u dus meerdere bedrijven, dan moet u de btw hiervan optellen. Dit hoeft niet als u naast uw eenmanszaak ook deelneemt in een vof.

Tip van Lieke

U kunt ook van de korting profiteren als u maar een deel van het jaar ondernemer bent, dus bij de start en staking van uw bedrijf.



Heeft u vragen over de kleine ondernemersregeling, neem dan contact met ons op.

profiteer nog snel van lage bijtelling zuinige auto



werkgevers

werknemers

ondernemers

Wilt u een nieuwe zuinige auto aanschaffen en nog profiteren van de lage bijtelling? Dan moet u er snel bij zijn. Per 1 januari 2017 verdwijnt namelijk het fiscale voordeel. De bijtelling van de zeer zuinige auto wordt per 1 januari 2017 verhoogd van 15% naar 22% en die van de zuinige auto van 21% naar 22%.

Standaardbijtelling omlaag

De standaardbijtelling wordt vanaf 2017 verlaagd van 25% naar 22% van de cataloguswaarde (inclusief btw en BPM). Hiermee is de bijtelling voor alle auto's gelijk gesteld op 22%. Alleen voor auto's die geen CO2 uitstoten, geldt een lagere bijtelling van 4% van de cataloguswaarde (inclusief btw en BPM).

Let op!

Deze nieuwe percentages gelden alleen voor nieuwe auto's. Dat wil zeggen: auto's met een datum eerste toelating op de weg vanaf 1 januari 2017. Voor auto's met een eerste toelating op de weg van voor deze datum, gelden andere percentages.

Zeer zuinige auto

Zo geldt voor een auto met een eerste toelating op de weg in 2016 met een CO2-uitstoot groter dan 0 maar niet groter dan 50 gr/km gedurende 60 maanden, een bijtelling van 15%. Heeft dezelfde auto een eerste toelating op de weg in 2017 of later, dan geldt een bijtelling van 22%.



Tip van Karen

Wilt u een zeer zuinige auto aanschaffen, dan bedraagt de bijtelling dus 7% minder als deze auto nog in 2016 voor het eerst tot de weg wordt toegelaten. Overweeg daarom om een dergelijke auto nog dit jaar aan te schaffen.

Zuinige auto

Voor een auto met een CO2-uitstoot groter dan 50 maar niet groter dan 106 gr/km geldt bij een eerste toelating op de weg in 2016 gedurende 60 maanden een bijtelling van 21%. Voor nieuwe auto's met de eerste toelating op de weg vanaf 1 januari 2017 geldt de standaardbijtelling van 22%.

Let op!

De bijtelling voor zowel de zeer zuinige als de zuinige auto geldt gedurende 60 maanden. Houd er rekening mee dat na deze 60 maanden volgens de huidige regeling gewoon een bijtelling blijft gelden van 25%.

btw van gezamenlijke kosten in uw medische praktijk medici

Werkt u als medicus samen met andere collega's of praktijken? Dan heeft u vaak gezamenlijke kosten. Denk aan het salaris van een gemeenschappelijke secretaresse of receptioniste in een praktijk van samenwerkende huisartsen die werkzaamheden verricht voor iedere aangesloten huisarts. Deze loonkosten zijn gemeenschappelijke kosten. Bij het verdelen van die kosten bestaan btw-risico's.

De kostenmaatschap

In de praktijk wordt vaak gebruik gemaakt van een zogenaamde kostenmaatschap om de kosten te verdelen. Echter, als de maatschap alleen wordt gebruikt om kosten te verdelen is dat 'oneigenlijk gebruik'. Een maatschap is namelijk een overeenkomst tussen twee of meer personen met het doel om het ontstane voordeel met elkaar te delen. De term 'kostenmaatschap' bestaat voor de btw niet en is in feite een verwarrend begrip.

Let op!

Voor de Belastingdienst bestaat het begrip 'kostenmaatschap' niet.

Ook kan de Belastingdienst vinden dat het doorbelasten van de kosten aan de maten binnen de kostenmaatschap een prestatie tegen vergoeding vormt. De bedragen die de maten aan de kostenmaatschap betalen worden niet als een voor de btw onbelaste kapitaalstorting aangemerkt, maar als een vergoeding voor verrichte diensten waarover btw moet worden betaald.

Kosten voor gemene rekening

Een beter alternatief om de gemeenschappelijke kosten te verdelen is om één van de partijen de kosten te laten dragen en daarna een vaste verdeelsleutel overeen te komen. Deze is van tevoren vastgesteld en de verdeling gebeurt zonder winstopslag. Van belang is dat ook degene die de kosten omslaat een deel van de kosten zelf draagt. Als aan deze voorwaarden is voldaan is geen reden tot btw-heffing.



Het principe van kosten voor gemene rekening kan zowel voor personeelskosten als voor overige (algemene) kosten toegepast worden.

- ⊕ **Model** Overeenkomst tot verrekening van voor gemene rekening gemaakte personeelskosten/algemene kosten.
- ⊕ **Afspraken over** De verdeling van gezamenlijke personeelskosten/algemene kosten.
- ⊕ **Voordeel** Voorkomt btw-heffing bij de verdeling van gezamenlijke personeelskosten/algemene kosten.
- ⊕ **Nadeel** Weinig flexibiliteit bij verdeling van de gezamenlijke personeelskosten/algemene kosten.

(Geld)pot-overeenkomst

Een derde mogelijkheid is het gebruik van de pot-overeenkomst. De medici sluiten dan gezamenlijk contracten met een langere looptijd. Ieder van de medici is dan dus contractpartij en moet zijn/ haar handtekening plaatsen onder het contract. Dit kan een arbeidscontract zijn maar bijvoorbeeld ook een leveringscontract voor gas, water en licht. Anders dan bij de kosten voor gemene rekening zijn aan de verdeelsleutel geen voorwaarden verbonden en bestaat er dus meer flexibiliteit.

- ⊕ **Model** pot-overeenkomst
- ⊕ **Afspraken over** De verdeling van gezamenlijke kosten met als basis een langdurig contract.
- ⊕ **Voordeel** Voorkomt btw-heffing bij de verdeling van gezamenlijke kosten. Veel flexibiliteit.
- ⊕ **Nadeel** Er moeten gezamenlijk contracten worden gesloten.

Tip van Blanka

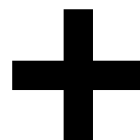
Medici die kosten willen delen zonder btw-heffing, kunnen het beste gebruik maken van kosten voor gemene rekening of de pot-overeenkomst.



5 tips

amstelstad

voordeel



tip 1

zzp'er

Wat als een zzp'er aan dezelfde klus werkt als een werknemer?

Een zzp'er kan nog steeds naast werknemers aan dezelfde klus werken zonder dat daarbij meteen een dienstbetrekking voor de zzp'er ontstaat. Hoewel dit uit de gepubliceerde modelovereenkomsten niet duidelijk wordt, heeft staatssecretaris Wiebes voorgaande uitdrukkelijk bevestigd. In antwoord op Kamervragen geeft de staatssecretaris aan dat de Belastingdienst niet het standpunt heeft ingenomen dat een dienstbetrekking ontstaat als een zzp'er samenwerkt met werknemers aan dezelfde klus. Het is volgens hem mogelijk dat zzp'ers naast werknemers aan dezelfde klus werken. De zzp'er moet daarbij wel op basis van andere afspraken, voorwaarden en omstandigheden zijn/haar werkzaamheden verrichten.

Van belang is dat er voldoende afwijkingen ten opzichte van de werknemers zijn om vast te stellen dat er geen dienstbetrekking is. De staatssecretaris geeft als voorbeeld dat onder omstandigheden een zzp'er met specifieke kennis aan dezelfde klus kan werken zonder dat een dienstbetrekking ontstaat.

Let op!

Hoewel de staatssecretaris aangeeft dat werken aan dezelfde klus zonder dienstbetrekking mogelijk is, zal de Belastingdienst waarschijnlijk niet zonder meer om zijn. Overleg met onze adviseurs welke mogelijkheden er zijn in uw persoonlijke situatie.

tip 2

werkgever

Extra verplichte gegevens op de loonstrook

De gegevens die werkgevers op de loonstrook van hun werknemers moeten vermelden zijn aangepast. De voor uw werknemer geldende wettelijke minimumvakantiebijslag hoeft u niet langer op de loonstrook aan te geven. Er moeten wel twee andere extra gegevens worden opgenomen.

Extra gegevens

Voortaan moet u de vakantiebijslag (vakantietoeslag) van de werknemer vermelden op de loonstrook en de periode waarover u de vakantiebijslag hebt betaald.

De overige gegevens die moeten worden vermeld op de loonstrook zijn gelijk gebleven, zoals het brutoloon en de bedragen waaruit dit loon is opgebouwd, het loontijdvak, het aantal te werken uren op basis van de arbeidsovereenkomst en het geldende wettelijk minimum(jeugd)loon.

Loonstrook

Veel werknemers krijgen iedere maand een loonstrook, maar verplicht is dit niet. Een loonstrook moet in ieder geval wel worden uitgereikt bij de betaling van het eerste salaris en als de loonbetaling afwijkt van de vorige loonbetaling.

Nieuwe tarieven 2017 voor vermogen

Het kan u nauwelijks zijn ontgaan. Vanaf 1 januari 2017 verandert box 3 van uiterlijk. De definitieve forfaitaire rendementen zijn nu bekendgemaakt.

Box 3 in 2017

Vanaf 2017 krijgt u te maken met een vermogensmix en drie schijven met ieder een eigen forfaitair rendementspercentage. Het forfaitair rendement van 4% wordt dan vervangen door een staffel van jaarlijks veranderende rendementen. De definitieve rendementen voor 2017 per vermogensschijf zijn nu bekendgemaakt en luiden als volgt:

Vermogensschijf	Vermogen (na aftrek heffingvrij vermogen)	Forfaitair rendementspercentage
1	≤ € 75.000	2.87%
2	> € 75.000 ≤ € 975.000	4.60%
3	> € 975.000	5.39%

Het belastingtarief in box 3 blijft in 2017 30% en het heffingsvrij vermogen (een vast bedrag van uw vermogen is vrijgesteld van belasting) gaat naar € 25.000 per persoon.

tip 4

werkgevers

Belastingvrij thuiswerken? Dat kan!

Uw werknemers die ook weleens thuiswerken, kunt u fiscaal vriendelijk faciliteren met internet en telefoon. Bedenk hierbij dat de diverse telefoonkosten verschillend behandeld worden. De vergoeding van een internetaansluiting die uw werknemer nodig heeft om thuis te kunnen werken, valt onder het noodzakelijkheids criterium van de werkkostenregeling. U kunt deze internetkosten daarom onbelast vergoeden.

Mobiele telefoon

Hetzelfde geldt voor de vergoeding van een mobiele telefoon die uw werknemer nodig heeft om thuis te kunnen werken.

Vaste telefoon

Een vaste telefoonlijn valt echter nooit onder het noodzakelijkheids criterium, ook niet als uw werknemer de telefoonlijn nodig heeft om thuis te kunnen werken. Vergoedt u deze kosten dan worden deze individueel belast bij uw werknemer tenzij u de vergoeding aanwijst als eindheffingsbestanddeel in de vrije ruimte. In dat geval is een eindheffing verschuldigd van 80% voor zover het totaal van vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen in de vrije ruimte hoger is dan 1,2% van uw totale fiscale loonsom.

tip 5

ondernemers

Hoge Raad: kostenaffrek voor werkruimte in huurwoning

Nogal wat mkb-ondernemers maken voor hun bedrijf gebruik van een werkruimte thuis. Bijvoorbeeld om goederen op te slaan of de administratie bij te houden. Betreft het een huurwoning, dan kan een IB-ondernemer hiervoor onder voorwaarden kosten in aftrek brengen van zijn winst. Dit is onlangs door de Hoge Raad in een arrest bepaald.

Voorwaarden

Er bestaat recht op aftrek van kosten als de zakelijk gebruikte ruimte meer dan 10% van de woning betreft. In dat geval is van belang dat u het huurrecht van de woning aanmerkt als ondernemingsvermogen. Dit moet blijken uit uw balans of resultatenrekening. U mag dan de betaalde huur in aftrek brengen op de winst, maar moet een correctie aanbrenge ter grootte van het eigen woning forfait voor ondernemerswoningen. Dit forfait bedraagt in 2016 in de meeste gevallen 1,85% van de WOZ-waarde van de woning. Het saldo trekt u dus af van de winst.

Let op!

De Hoge Raad geeft in de uitspraak niet aan of er ook recht op aftrek van kosten bestaat voor met de werkruimte samenhangende kosten. Denk daarbij aan de kosten van de inrichting, verzekeringen, de OZB en dergelijke. Uit eerdere rechtspraak is echter af te leiden dat een evenredig deel hiervan ook in aftrek komt. Dit is dus nog niet door de Hoge Raad bevestigd.

Het aanmerken van het huurrecht als ondernemingsvermogen doet u in de eerste aangifte waarbij dit speelt. Heeft u dit in het verleden niet gedaan, dan is de uitspraak van de Hoge Raad naar onze mening voldoende reden om uw keuze te wijzigen. U kunt uw aangiftes op dit punt nog herzien zolang deze nog niet definitief vaststaan.

Let op!

De uitspraak heeft geen gevolgen voor ondernemers met een koopwoning of voor vergoedingen aan werknemers.

Heeft u vragen over de aftrek voor de kosten van een bedrijfsruimte in een huurwoning, neem dan contact met ons op.

Laat cijfers spreken

Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd.
Amstelstad kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

📍 **adres**

Burgemeester Haspelslaan 33
1181 NB Amstelveen

📞 **contact**

t. 020 - 303 71 00

f. 020 - 303 71 01

info@amstelstad.nl

www.amstelstad.nl