



In deze ondernemerskrant van Amstelstad leest u over:

nieuwe verplichtingen voor werkgevers | 2

grenzen voor verplichte accountantscontrole aangepast | 3

dga en aansprakelijkheid | 4

vrijgesteld schenken aan studerende kinderen | 5

6 tips van Amstelstad | 6

nieuwe verplichtingen voor werkgevers

werkgever

Per 1 januari 2016 krijgt u te maken met nieuwe verplichtingen. Enkele maatregelen uit de Wet Aanpak Schijnconstructies treden dan in werking. Het gaat om girale betaling van het wettelijk minimumloon en een specificatie van een kostenvergoeding op de loonstrook.



Girale betaling

Het is vanaf volgend jaar niet meer toegestaan het minimumloon aan uw werknemer contant uit te betalen. Dan is een girale uitbetaling van tenminste het netto wettelijk minimumloonbedrag verplicht. Dat loon moet aan de werknemer worden uitbetaald op een bankrekening die (mede) op zijn naam staat. Heeft uw werknemer geen bankrekening dan kunt u het minimumloon niet uitbetalen. Contante betaling of uitbetaling op een andere bankrekening dan die van de werknemer, is vanaf 2016 immers niet meer toegestaan. Doet u dit wel dan begaat u een overtreding en riskeert u een boete.

Let op!

Het is vanaf 2016 ook niet meer toegestaan om bedragen in te houden (tenzij het gaat om verplichte inhoudingen, zoals loonheffing en pensioenpremies) of vorderingen te verrekenen als hierdoor minder dan het netto wettelijk minimumloon wordt uitbetaald. Een bedrag inhouden op het minimumloon voor bijvoorbeeld de contributie aan de personeelsvereniging of voor een verkeersboete is dus niet toegestaan. Op dit inhoudingsverbod komt mogelijk nog een uitzondering.

Extra specificatie

Vanaf 1 januari 2016 moet u ook kostenvergoedingen die onderdeel zijn van het loon specificeren op de loonstrook. Uit de specificatie moet duidelijk zijn waarvoor de kostenvergoeding is bedoeld. De omschrijving 'algemene kostenvergoeding' volstaat dus niet meer.

Een voorbeeld ter verduidelijking:

U betaalt aan uw werknemer een brutoloon van € 1.800. De werknemer maakt € 600 kosten voor zijn dienstbetrekking, zoals bijvoorbeeld voor huisvesting, gereedschappen en reizen naar het werk. Die kosten moet hij betalen uit zijn loon. Daarmee bestaat het brutoloon feitelijk uit een arbeidsvergoeding van € 1.200 en een kostenvergoeding van € 600. U moet dan deze kostenvergoeding specificeren op de loonstrook, zodat duidelijk is waaruit deze is samengesteld.

Let op!

De specificatieplicht geldt niet voor kostenvergoedingen die zijn overeengekomen naast het loon.



grenzen voor verplichte accountantscontrole aangepast



nv

bv

Op 29 september 2015 zijn de voorgestelde verhoogde grensbedragen voor de verplichte (“wettelijke”) controle van de boeken door de Eerste Kamer aangenomen. Deze wet treedt in werking op jaarrekeningen over boekjaren die zijn aangevangen op of na 1 januari 2016.

Wat zijn de nieuwe regels?

De groottecriteria voor de wettelijke controleplicht worden bepaald door een drietal factoren. Vennootschappen die in twee opeenvolgende jaren aan twee van de drie criteria voldoen zijn wettelijk controleplichtig. In de nieuwe wet worden de volgende grensbedragen gehanteerd voor kleine rechtspersonen:

- ⊕ Waarde activa <€ 6 miljoen (is nu € 4,4 miljoen)
- ⊕ Netto-omzet < € 12 miljoen (is nu € 8,8 miljoen)
- ⊕ Aantal werknemers: < 50 (ongewijzigd)

Is het toegestaan dat een rechtspersoon de groottecriteria al toepast over boekjaar 2015?

De vraag doet zich voor welke grensbedragen gehanteerd kunnen worden bij het toepassen van de tweejaarstermijn. Stel dat de rechtspersoon ervoor kiest de nieuwe criteria al toe te passen over boekjaar 2015. Mag de rechtspersoon dan voor het vergelijkende boekjaar 2014 de nieuwe, hogere grensbedragen toepassen? Op grond van de Memorie van Toelichting is dit verdedigbaar.

Er zijn twee situaties te onderscheiden:

- ⊕ De vennootschap blijft op basis van de nieuwe criteria voor zowel het boekjaar 2014 als 2015 onder twee van de nieuwe grensbedragen: de vennootschap classificeert onder het nieuwe regime als kleine rechtspersoon. In dit geval is vervalt voor u de verplichting om een wettelijke controle te laten uitvoeren. Ook de vrijstellingen voor de jaarrekening en overige bepalingen voor kleine rechtspersonen zijn dan van toepassing. Dat gaat in dit geval al in voor het boekjaar 2015. U kunt vanaf het lopende boekjaar dus volstaan met een samenstellingsverklaring, of u kunt kiezen voor een vrijwillige controle opdracht.
- ⊕ Op basis van de nieuwe criteria voldoet de vennootschap vanaf het boekjaar 2015 voor de eerste keer aan de criteria voor klein: in dit geval is de vennootschap over het boekjaar 2015 nog wettelijk controleplichtig (bij toepassing van de nieuwe criteria over zowel 2014 als 2015 is er immers nog niet in twee opeenvolgende jaren sprake van een kleine onderneming).

Heeft u zelf vragen over dit onderwerp? Neemt u dan contact met Geert Hoes of Michel Riet.



Normaal gesproken bent u niet persoonlijk aansprakelijk voor de schulden van de bv. De bv is namelijk als rechtspersoon zelfstandig drager van rechten en plichten. Wanneer u echter als bestuurder van de bv uw taken niet naar behoren uitvoert, kunt u toch aansprakelijk gesteld worden.

Zo kunt u bijvoorbeeld toch persoonlijk (privé) aansprakelijk gesteld worden wanneer:

- ⊗ u namens de bv te zware contractuele verplichtingen bent aangegaan, terwijl u wist dat de bv hieraan niet kon voldoen;
- ⊗ u de Belastingdienst niet op tijd meldt dat de bv de verschuldigde belastingen en premies niet kan betalen;
- ⊗ er sprake is van kennelijk onbehoorlijk bestuur;
- ⊗ de bv failliet gaat en dit faillissement het gevolg is van onbehoorlijk bestuur in de drie jaar voorafgaand aan het faillissement. Bij het niet deponeren van jaarstukken bij de Kamer van Koophandel wordt onbehoorlijk bestuur verondersteld.

Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering

Om het risico te beperken dat u met uw privévermogen aansprakelijk bent, kunt u een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering afsluiten. Een dergelijke verzekering is niet goedkoop en u sluit hiermee niet alle risico's uit. Laat u dus vooraf goed informeren over wat wel en wat niet wordt gedekt door de verzekering.

Beperk aansprakelijkheid voor belastingsschulden

Stel dat uw bv door omstandigheden (tijdelijk) niet in staat is om de belasting of premies te betalen, zoals loon- en omzetbelasting en sociale verzekeringspremies. Meldt deze betalingsonmacht dan zo snel mogelijk bij de Belastingdienst. Bij een tijdige melding van betalingsonmacht – dat wil zeggen binnen twee weken nadat de verschuldigde belasting of premies uiterlijk hadden moeten zijn betaald – bent u in principe niet aansprakelijk. Dat is alleen anders als de Belastingdienst aannemelijk kan maken dat het niet betalen te wijten is aan kennelijk onbehoorlijk bestuur in de drie jaar voorafgaand aan de melding van betalingsonmacht. Bij een tijdige en correcte melding van betalingsonmacht ligt de bewijslast van onbehoorlijk bestuur bij de Belastingdienst. Bij een niet-tijdige melding wordt die bewijslast omgedraaid. U moet dan bewijzen dat het niet betalen van de verschuldigde belasting niet te wijten is aan onbehoorlijk bestuur van uw kant. Bovendien moet u kunnen aantonen dat een te late melding van betalingsonmacht niet aan u te wijten is.

Aansprakelijkheid bij dividenduitkering

In het sinds 1 oktober 2012 hernieuwde bv-recht is de bestuurdersaansprakelijkheid aangescherpt. Sinds die tijd geldt er een uitkeringstoets als de bv een dividend gaat uitkeren. Uit die toets moet blijken dat de bv ook na de dividenduitkering aan haar verplichtingen kan blijven voldoen. Als bestuurder moet u goedkeuring verlenen aan de uitkering. Als achteraf blijkt dat u die goedkeuring niet had mogen verlenen, dan bent u in privé aansprakelijk voor het tekort dat is ontstaan, vermeerderd met de wettelijke rente vanaf de dag van de dividenduitkering.

Ook als aandeelhouder kunt u aansprakelijk gesteld worden wanneer u wist of had moeten weten dat de bv na de dividenduitkering niet meer in staat zou zijn tot het betalen van haar schulden. U bent dan verplicht om de ontvangen dividenduitkering terug te betalen, vermeerderd met wettelijke rente vanaf de dag van uitkering.

Let op!

Als dga kunt u op twee manieren aansprakelijk gesteld worden: als bestuurder en als aandeelhouder.

Beperk de aansprakelijkstelling door alles rondom de dividenduitkering goed te documenteren, zoals de uitkeringstoets en de positieve uitkomst daarvan. Zo kunt u bewijzen dat het uitkeren van dividend berust op een weloverwogen beslissing.



schenken aan ouders studerende kinderen

Het verdwijnen van de basisbeurs in het hoger onderwijs plaatst veel ouders voor de vraag of extra bijsprongen nodig is. Het Nibud meldt dat het in het nieuwe systeem heel lastig is om een studerend kind schuldenvrij te houden. Stel, uw zoon studeert aan de universiteit en woont op kamers. Hoeveel kunt u uw zoon geven zonder dat hij schenkbelasting moet betalen?

Het standaardbedrag dat u vrijgesteld mag schenken is € 5277 (2015). U kunt dat bedrag jaarlijks schenken aan uw zoon, zonder dat hij daarvoor aangifte schenkbelasting hoeft te doen. Is uw zoon tussen 18 en 40 jaar, dan kunt u in één kalenderjaar vrijgestelde schenkingen geven tot een bedrag van € 25.322 (2015). De vrijstelling van € 5277 is daarnaast dan niet mogelijk.

Let op!

Uw zoon moet bij de verhoogde schenkingsvrijstelling binnen twee maanden na afloop van het kalenderjaar aangifte doen bij de belastingdienst met een aangifte schenkbelasting.

Voor woningschenkingen en schenkingen voor dure studies kunt u uw zoon zelfs in één kalenderjaar maximaal € 52.752 (2015) vrijgesteld schenken. Dat is alleen mogelijk als de studie ten minste € 20.000 per jaar kost, exclusief levensonderhoud zoals huisvestingskosten. Voor deze vrijstelling moet u naar de notaris, want de schenking moet notarieel zijn vastgelegd. Die akte moet voldoen aan bepaalde voorwaarden.

Let op!

In de akte moet onder andere staan dat de schenking vervalt als het bedrag niet binnen twee jaar na het jaar van de schenking is besteed aan de studie.

Doet u een vrijgestelde studieschenking, dan moeten u en uw zoon bonnetjes bijhouden, waarmee u aantoont dat de schenking daadwerkelijk is gebruikt voor de opleiding of studie.

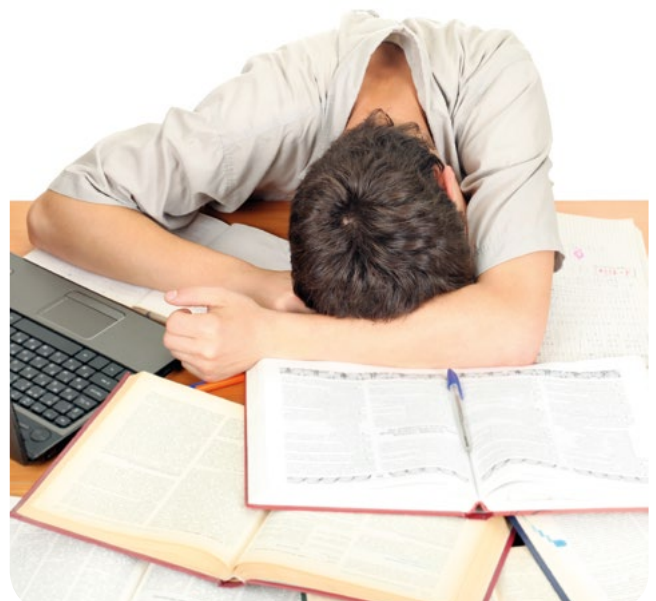
Let op!

Deze vrijstelling geldt alléén voor de financiering van een nieuwe studie of opleiding, dus niet voor de aflossing van bestaande studieschulden.

De eenmalig verhoogde vrijstelling van € 52.752 (2015) geldt ook voor een woningschenking, maar kan slechts in één kalenderjaar gebruikt worden. Kies dus of u schenkt voor de woning of een dure studie. Voldoet de studie niet aan de voorwaarden van de vrijstelling, overweeg dan een woningschenking.

Tip van Blanka

Wilt u dat uw kind ook een bedrag van u krijgt dat hij niet hoeft te besteden aan zijn studie? Dan kunt u het vrijgestelde bedrag van € 52.752 ook splitsen. Doe dan in één kalenderjaar een 'gewone' verhoogde vrijgestelde schenking van maximaal €25.322 en de vrijgestelde studieschenking tot een bedrag van maximaal € 27.432.

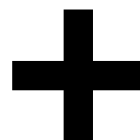


Amsterdam geeft iedere editie
6 tips over ondernemersvoordeel.

6 tips

amsterdam

voordeel



tip 1

alle ondernemers

Nieuwe regels jaarrekening en jaarverslag

De Eerste Kamer heeft op 29 september een wetswijziging goedgekeurd (Titel 9 BW 2). In de bepalingen is een nieuwe categorie ondernemingen opgenomen - **de micro-entiteiten** - die alleen een beperkte balans en resultatenrekening hoeven op te stellen. Zo'n 650.000 kleine ondernemingen kunnen volstaan met een heel beperkte jaarrekening. Het wetsvoorstel brengt de uiterste opmaaktermijn voor jaarrekeningen terug van 11 naar 10 maanden. De publicatietermijn wordt teruggebracht van 13 naar 12 maanden.

De nieuwe regels zijn van toepassing op de boekjaren die op of na 1 januari 2016 aanvangen. Toepassing over boekjaar 2015 is wel mogelijk, mits alle bepalingen worden toegepast. Officieel gezien gaan alle bepalingen in na publicatie in de Staatscourant.

Ons kantoor maakt deel uit van een netwerk van 370 accountantskantoren: SRA. De Commissie Kwaliteit Vaktechniek van SRA heeft een Taskforce opgericht om de effecten voor de praktijk in kaart te brengen. Als de nieuwe regels voor u van toepassing zijn krijgt u binnenkort meer informatie.

tip 2

dga

werkgevers

Personeelslening eigen woning gewijzigd

Met ingang van 1 januari 2016 wordt het rentevoordeel van de personeelslening voor de eigen woning fiscaal anders behandeld. Er ligt een voorstel om per die datum de nihilwaardering hiervoor af te schaffen. Hoe deze nieuwe behandeling van de personeelslening eigen woning in de praktijk uitwerkt, is recent verduidelijkt.

Let op!

De Tweede Kamer is akkoord gegaan met de voorgestelde afschaffing van de nihilwaardering voor het rentevoordeel op een personeelslening voor de eigen woning. De Eerste Kamer moet hier nog mee instemmen.

Vanaf 2016 worden werknemers met een rentekorting op een personeelslening voor de eigen woning en werknemers zonder rentekorting fiscaal gelijk behandeld. Er geldt dan geen nihilwaardering meer voor het rentevoordeel op dergelijke personeelsleningen. Werkgevers mogen het eigenwoningrentevoordeel ook niet als eindheffingsbestanddeel aanwijzen.

In plaats daarvan wordt het rentevoordeel tot het belastbare loon van de werknemer gerekend. De werknemer ontvangt van de werkgever het rentevoordeel als 'loon in natura'. De werkgever moet hierover loonheffingen berekenen. Het belaste rentevoordeel kan de werknemer vervolgens in aftrek brengen binnen de eigenwoningregeling in de inkomstenbelasting.

werkgevers

tip 3

Bedenktijd bij ontslag met wederzijds goedvinden

Per 1 juli 2015 gelden nieuwe ontslagregels. Zo heeft de ontslagvergoeding plaatsgemaakt voor de transitievergoeding en bepaalt de reden van ontslag voortaan de te doorlopen ontslagroute (UWV of kantonrechter). Uiteraard heeft u niets te maken met een ontslagprocedure wanneer u samen met uw werknemer besluit om de arbeidsovereenkomst te beëindigen. Dit ontslag met wederzijds goedvinden moet u wel schriftelijk vastleggen in een beëindigingsovereenkomst.

Stemt uw werknemer in met de opzegging van zijn arbeidsovereenkomst dan heeft hij twee weken de tijd om hierop terug te komen. U moet hem wijzen op deze bedenkt termijn. Doet u dit niet tijdig dan heeft uw werknemer niet twee weken, maar drie weken de tijd om zich te bedenken. Tijdig betekent in dit geval binnen twee werkdagen nadat de werknemer heeft ingestemd met de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst. Daarover is verwarring ontstaan. Betekent dit bijvoorbeeld dat u officieel de werknemer pas mag wijzen op zijn bedenkt termijn nadat hij heeft ingestemd of mag u hem hier al eerder op wijzen?

Om meer duidelijkheid te scheppen zullen de regels zo worden aangepast dat u de werknemer uiterlijk twee werkdagen na de instemming wijst op zijn bedenktijd. Het woordje 'uiterlijk' betekent dat verduidelijkt wordt dat u de werknemer ook eerder schriftelijk kunt wijzen op zijn bedenktijd van twee weken, dus nog voordat hij instemt met de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst.

tip 4

rijke ouders

Nieuwe schenkingsvrijstelling op komst

Er komt mogelijk een nieuwe schenkingsvrijstelling van maximaal € 100.000. Betrouwbare bronnen uit politiek Den Haag zouden dit hebben gemeld. Diverse media, waaronder het Financieele Dagblad en de NOS, hebben hier inmiddels over bericht.

Eind 2014 was het over en uit met de tijdelijke regeling om eenmalig € 100.000 belastingvrij te schenken voor de eigen woning. Het kabinet heeft nu plannen om vanaf 2017 opnieuw een schenkingsvrijstelling van maximaal een ton in te voeren. Het zou ditmaal gaan om een blijvende regeling waarbij de ontvanger (leeftijd tussen 18 en 40 jaar) het geld moet gebruiken voor het kopen van een woning of het aflossen van de hypotheek.

tip 5

jonge ouders

Drie dagen extra vaderschapsverlof

De twee dagen betaald verlof voor partners na een bevalling, wordt uitgebreid naar vijf dagen per 2017. De uitbreiding van het zogenoemde vaderschapsverlof is op Prinsjesdag bekend gemaakt.

Wanneer de vrouw bevalt, heeft haar partner twee dagen betaald kraamverlof (vaderschapsverlof). Sinds 1 januari 2015 hebben werknemers de mogelijkheid om hier nog drie dagen partnerverlof aan te plakken. Dit partnerverlof is onbetaald, tenzij anders afgesproken in de cao of in de arbeidsovereenkomst en gaat af van het tegoed op ouderschapsverlof. Het kabinet heeft plannen om partners langer betaald vrij te geven na de bevalling. Het vaderschapsverlof zou per 2017 van twee naar vijf dagen gaan.

tip 6

zzp'ers

Vervanging VAR: Belastingdienst publiceert voorbeeldovereenkomsten

De Belastingdienst heeft de eerste twee voorbeeldovereenkomsten vrijgegeven waarmee opdrachtgevers en opdrachtnemers kunnen gaan werken. Nu alleen de Eerste Kamer nog moet instemmen met deze vervanging van de VAR, zal de Belastingdienst op korte termijn het aantal beoordeelde en goedgekeurde voorbeeldovereenkomsten flink uitbreiden. Per 1 januari 2016 is naar alle waarschijnlijkheid de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) definitief ten einde. Dan kunnen opdrachtgevers en opdrachtnemers werken met door de Belastingdienst beoordeelde en goedgekeurde voorbeeldovereenkomsten. Dit is niet verplicht, maar alleen als daadwerkelijk wordt gewerkt volgens een dergelijke overeenkomst, heeft de opdrachtgever de zekerheid vooraf dat hij geen loonheffingen hoeft in te houden en te betalen. De eerste twee goedgekeurde voorbeeldovereenkomsten zijn nu vrijgegeven op [de website van de Belastingdienst](#). Het gaat om de voorbeeldovereenkomst coördinerend stralingsdeskundige en de voorbeeldovereenkomst gastdocent masterclass.

Het is de bedoeling dat hier in oktober een flink aantal voorbeeldovereenkomsten bijkomen. Momenteel zijn ongeveer 170 overeenkomsten voorgelegd aan de Belastingdienst. Pikant detail is dat de Eerste Kamer nog wel moet instemmen met de vervanging van de VAR voor voorbeeldovereenkomsten per 1 januari 2016. Nu niet is voorzien in een verlenging van de geldigheidsduur van de bestaande VAR's is instemming vereist uiterlijk 27 oktober 2015.

Laat cijfers spreken

Bij de samenstelling van de teksten is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd.
Amstelstad kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden en de gevolgen hiervan.

📍 adres

Stroombaan 6
1181 VX Amstelveen

📞 contact

t. 020 - 303 71 00
f. 020 - 303 71 01

info@amstelstad.nl
www.amstelstad.nl